

UGL ROMA NEWS

ROSSI UGL ROMA :“RENDERE OPERATIVO IL PROTOCOLLO #FabbricaRoma”

“Il protocollo #FabbricaRoma, stipulato dalla nostra Organizzazione con la profonda convinzione che il confronto ed il rapporto continuo tra parti sociali ed Amministrazione sia non solo proficuo ma necessario per la costruzione di percorsi condivisi, dalla data della sua sottoscrizione ha visto in passato importanti occasioni di confronto. Abbiamo il dovere di rendere operativo e dinamico quell’accordo, che non ha avuto occasioni di sviluppo, ed utilizzarlo per costruire soluzioni condivise, così come abbiamo previsto nelle more dell’accordo stesso”. Così, in una nota, il Segretario UGL Utl Roma, **Ermenegildo Rossi**, a seguito dell’incontro che si è svolto ieri con il Sindaco di Roma, **Virginia Raggi**, nell’ottica del percorso #FabbricaRoma a cui hanno partecipato il Segretario UGL Utl Roma, **Ermenegildo Rossi**, ed il Dirigente sindacale UGL **Franco Silvani**. All’ordine del giorno anche la questione delle società partecipate di Roma Capitale. “Al tavolo erano presenti, insieme al Sindaco ed alle al-

tre organizzazioni sindacali confederali, il Direttore Generale di Roma Capitale nonché l’Assessore alle Società Partecipate, Franco Giampaolletti, l’Assessore al Personale, Antonio De Santis e l’Assessore alle Politiche Sociali, Laura Baldassarre”. La direzione da intraprendere è chiara: dobbiamo affrontare congiuntamente – Amministrazione e Sindacato – le diverse situazioni, critiche come produttive, che di volta in volta si determinano nell’ambito di Roma Capitale, per stabilire strategie comuni ed individuare soluzioni di merito, che possano salvaguardare gli interessi e la dignità dei lavoratori e delle lavoratrici di Roma Capitale, insieme alla cittadinanza tutta. Abbiamo proposto al Sindaco di lavorare con coerenza e sistematicità, sottoponendole le nostre preoccupazioni e le nostre iniziative. Abbiamo accolto con favore l’intenzione manifestata nel corso della riunione dal Sindaco di dare seguito al-



lo spirito fondante di #FabbricaRoma, partendo già da questa settimana con la convocazione di un confronto sulle questioni legate a Roma Metropolitana, Mense Scolastiche e Roma Multiservizi, per proseguire poi via via con ogni tema relativo alle altre Società Partecipate. Parteciperemo con entusiasmo e convinzione ad ogni occasione di confronto – conclude Rossi -, certi come siamo che lo spirito dell’accordo #FabbricaRoma, ovvero un confronto continuo e concreto con le organizzazioni sindacali, possa rappresentare un ingrediente assolutamente fondamentale nel necessario percorso di rilancio di Roma Capitale, a cui tutti auspichiamo ed intendiamo partecipare”.

MORELLI UGL METALMECCANICI: SI SALVAGUARDINO I LAVORATORI DI ENTERPRISE ITALIA

In data 13 luglio, la società Enterprise Services Italia S.r.l. ha aperto la procedura 223 art 4 comma 1, per risolvere il rapporto di lavoro di 36 lavoratori dipendenti e nel contempo cedere ad una azienda terza ulteriori 26 lavoratori per un totale di 62 addetti. La società, facente parte del gruppo DXC Technology, leader a livello mondiale nell'ambito dei servizi di Information Technology e Trasformazione Digitale, da anni adotta una politica di ridimensionamento e ottimizzazione dei costi nel perimetro riguardante attività di core – business. Come sindacato UGL Metalmeccanici, non comprendiamo questa politica industriale adottata del territorio Italiano, visti, fra l'altro, anche i risultati positivi conseguiti nell'ultimo anno. Tali risultati dovrebbero porre la E.S. Italia nelle condizioni di attuare politiche espansive andando alla ricerca di nuovo personale



specializzato e non quella, al contrario, di mettere alla porta 36 lavoratori mentre contestualmente è in atto una campagna di assunzioni di circa 100 unità. “Non è giustificabile come un'azienda di circa 1500 lavoratori, che dovrebbe andare verso la continua ricerca di una maggiore competitività ed una indiscussa efficienza, possa pensare, come unica ed inderogabile soluzione, di procedere al licenziamento di 36 lavoratori – è quanto afferma Alessio Morelli, segretario UGLM di Roma e Provincia, – senza aver previsto quantomeno alternative che evitino un serio impatto sociale” “La UGLM, -

prosegue il sindacalista – è da sempre disponibile al confronto ed al dialogo, per identificare congiuntamente, soluzioni che abbiano un minor impatto possibile sui lavoratori, la stessa disponibilità a sedersi attorno a un tavolo con l'azienda e, se necessario, anche in quelli istituzionali con la Regione Lazio e il Mise pur di scongiurare drammi sociali. Tutto ciò, – conclude Morelli – sia finalizzato alla salvaguardia dei lavoratori della E.S. Italia e vengano mantenuti gli obiettivi di business aziendali come la crescita ed l'efficienza.

UGL TLC : FIRMATO L'ACCORDO DI ESPANSIONE IN TIM

Dopo i buoni risultati ottenuti alle ultime elezioni rsu/rls in Tim, la Federazione UGL Telecomunicazioni ha partecipato ai tavoli sindacali di Tim Spa convocati a discutere di numerosi punti del contratto aziendale, disdetto unilateralmente dall'azienda tre anni fa. Dopo un articolata trattativa si è raggiunta un'intesa sul PDR, passaggi di livello, consolidamenti da part time a full time, ed ampliamento della platea lavorativa al lavoro agile. Firmato anche l'accordo di espansione, e secondo quanto previsto dal nuovo strumento Tim attuerà un programma di riduzione dell'orario di lavoro per circa 40.000 persone con un minimo di 8 giornate ed un massimo di 24 giornate in 17 mesi complessivi. Le giornate di riduzione verranno integrate come avvenuto negli ultimi mesi per il contratto di solidarietà,



compresa l'una tantum finale. L'azienda ha poi comunicato che metterà in campo importanti programmi di formazione, che coinvolgeranno migliaia di lavoratori, volti a garantire l'aggiornamento base delle competenze e a predisporre un percorso concordato di evoluzione professionale e di vere e proprie riprofessionalizzazioni propedeutiche per circa 1000 persone, mirato a rafforzare le competenze digitali per le nuove professioni legate allo sviluppo del 5G. I percorsi di crescita saranno gestiti con il sistema di job posting abilitando l'uscita da tutti i settori, con l'intento di realizzare una azienda "aperta" e non più legata compartimenti stagni.

Marin Ugl Credito: importante iniziativa per rinnovo Ccnl Invitalia

Roma - La segreteria di coordinamento Ugl Credito del gruppo Invitalia ha avviato una serie di strumenti atti alla realizzazione della nuova piattaforma contrattuale. Lo rende noto il sindacato. "In particolare - spiega il segretario provinciale Daniel Marin di Ugl Credito di Roma -, per la prima volta, è stato veicolato a tutti i dipendenti un sondaggio anonimo on-line al fine di raccogliere il grado di sensibilità sulle diverse argomentazioni riguardanti il rinnovo del Ccnl, in una fase difficile di un'azienda ancorata a politiche interne tese a considerare i lavoratori come numeri più che come persone". "I colleghi hanno risposto in massa - prosegue il sindacalista -, fornendo all'Ugl un quadro molto più attendibile di qualsiasi assemblea e, sulla base dei dati raccolti, la piattaforma rivendicativa per il nuovo Ccnl sarà davvero vicina alle esigenze e alle richieste dei dipendenti. E' la prima volta - conclude - che un tale strumento viene utilizzato come consultazione tra i lavoratori. Uno strumento, come si suol dire in questi casi, ben riuscito"

Costruisci il tuo



Scegli i nostri progetti!

Differenze da valorizzare: Avellino, Bari, Catania, L'Aquila, Latina, Milano, Napoli, Palermo, Pescara, Roma, Torino, Trieste.

Juntos en Argentina: Buenos Aires (Argentina)

50 POSTI 4 POSTI



-12 MESI	○
-25 ORE SETTIMANALI	○
-439,50 € AL MESE	○
-ETÀ COMPRESA TRA I 18 E I 28 ANNI	○

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE

10 OTTOBRE ORE 14:00

PER PRESENTARE LA DOMANDA BISOGNA ESSERE IN POSSESSO DELLO SPID CON UN LIVELLO DI SICUREZZA 2.

per info contattaci

06-32482214
06-32482277

<https://www.scelgoilserviziocivile.gov.it>



www.patronatoacaenas.it

serviziocivile@enas.it

Servizio Civile Nazionale Acqi-Enas

[serviziocivile_acqi_enas](#)

Per partecipare, racconta il lavoro, scattando una o più foto (a colori o bianco e nero) con macchina fotografica o cellulare rubate, posate o selfie, di ogni attività lavorativa comprese quelle quotidiane domestiche, al mercato, ecc.



Pubblica le foto sul tuo profilo instagram utilizzato per condividere e diffondere le immagini con l'hashtag #obiettivolavoro taggando @ugl_creativi



UGLL'altro sindacato....



UGL UTL Roma

Via Merulana 198 - 00185 Roma

Tel. 06/83974863 – Cell. 3493532961

E-mail: utlroma@ugl.it



REDAZIONE UGL Roma

Per informazioni e per iscriverci alla newsletter :

web@uglroma.it